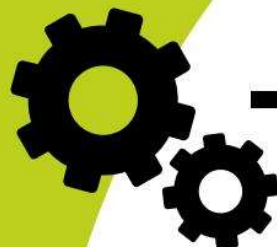


# ASSEMBLEE GENERALE



- 14 mai 2022 -

## Gurekin

Maison partagée  
pour bien vivre ensemble



Gurekin

Maison partagée  
pour bien vivre ensemble

" Vieillir ensemble, ce n'est pas ajouter des années à la vie mais de la vie aux années. " J. Salomé

## LE RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

## LE RAPPORT D'ACTIVITES

### ▲ Rapide retour en arrière – 2018-2021

### ▲ Notre concept

### ▲ 2021 : le projet se concrétise

- 1- Le partenariat avec le COL s'installe petit à petit
- 2- Les fondatrices de Gurekin décident d'ouvrir l'association
- 3- Priorité : trouver des financements pour continuer la dynamique avec l'embauche de la première salariée
  - a. Des partenaires nous font confiance... Le soulagement !
  - b. Zoom sur « Nos parcours » auprès des fondations
- 4- L'élaboration et le développement de notre communication
  - a. Lancement d'une campagne participative
  - b. La presse parle de Gurekin !
- 5- Les autres points importants de 2021
  - a. L'association adhère au réseau national « HAPA »
  - b. Il devient nécessaire de professionnaliser et structurer l'association
  - c. Projet Hasparren : la propriétaire fait marche arrière
  - d. Une année 2022 qui promet une belle aventure !

### ▲ ANNEXES :

- Notre parcours 2018-2020
- Des acteurs rencontrés en 2021
- Témoignage de Marine, Bénévole à Gurekin
- Quelques chiffres

## LE RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Mesdames, Mesdemoiselles, Messieurs, Chers amis et adhérents,

Bienvenue à toutes et tous pour cette première Assemblée Générale publique de notre toute jeune association.

Je tiens d'abord à vous remercier pour votre présence ici aujourd'hui. Par votre nombre, vous témoignez de l'intérêt que vous portez à notre projet et au développement de notre association.

Par le biais de ce rapport moral, il me paraît important de revenir brièvement sur l'origine de Gurekin et évoquer son évolution jusqu'à nos jours.

L'association est née en 2018 avec comme réflexion de départ le concept participatif d'où le nom de l'association Gurekin qui signifie « avec nous » en basque.

Au démarrage, notre organisation est allée à la rencontre d'habitants et acteurs du territoire en zone rurales ou semi-rurales pour recueillir leurs besoins, leurs envies et essayer de créer avec eux un projet social adapté au territoire. Il en est ressorti que les seniors étaient de plus en plus nombreux et pour beaucoup en situation de mort sociale.



Malheureusement, notre société ne proposait pas de véritables structures d'accueil alternatives aux institutions historiques et existantes permettant un accompagnement adapté à ces personnes-là.

L'idée de créer des « maisons partagées » est apparue alors en juin 2019 avec une vocation résolument sociale : la lutte contre la solitude, l'isolement, la précarité, la reconstitution d'un lien social. La solidarité et l'utilité sociale constituant les fondements idéologiques de ce concept. Le moyen serait de faire cohabiter ces personnes âgées au sein d'un même lieu.

Au cours des 2 années suivantes, nous n'avons pas été seuls, le parcours a été jalonné de nombreuses rencontres avec des partenaires techniques et financiers qui nous ont accompagnés dans le développement de l'association et des différents projets amorcés. Le COL, Lan Berri, la MSA, le réseau Hapa, la fondation Crédit Agricole Pyrénées Gascogne, le Centre Intercommunal d'Action Sociale Pays Basque, MNH, la fondation SNCF, le Département 64, la Fondation de France, les collectivités locales et territoriales.

L'année 2021 a été riche en événements et je laisserai Annabelle Pachon Trouche les exposer à travers le rapport d'activités.

Concernant nos effectifs, en fin d'année 2021, Gurekin comptait 20 adhérents, à l'heure actuelle l'association en compte 33. Ces chiffres montrent une nette évolution du nombre de personnes qui souhaitent accompagner notre projet portant des valeurs qui leur sont chères.

Le Conseil d'Administration est composé de 12 personnes. 3 administratrices ont quitté l'aventure pour des raisons personnelles et je tenais au nom de l'association à les remercier chaleureusement pour leur engagement, et leur contribution importante au développement de notre structure pendant leurs années de présence. Nous vous souhaitons de vous épanouir et une belle réussite dans vos futurs projets de vie.

Merci donc à Laetitia Limousin qui occupait la fonction de co-présidente, Agnès Navarre celle de secrétaire et Audrey Montané administratrice.

Depuis novembre 2021, nous comptons également une salariée. Dans les grandes victoires, les grandes aventures, il y a toujours un grand capitaine. Que serait France 98 sans Didier Deschamps, la brigade de St Tropez, aurait-elle remporté autant de victoires sans Ludovic Cruchot ? Notre leader à nous, c'est notre salariée, Annabelle. A l'origine du projet, elle a fédéré autour d'elle tout un environnement permettant le développement de Gurekin. Son enthousiasme, sa détermination ont convaincu de nombreuses personnes de la suivre dans cette aventure. Elle met toute son énergie au service du projet. A l'heure actuelle, son rôle est de rencontrer toutes les parties prenantes et de coordonner le tout. Annabelle est la cheville ouvrière du projet sans qui rien ne pourrait exister. A travers ce rapport, je te manifeste, au nom de tous les participants à cette aventure, ma gratitude.

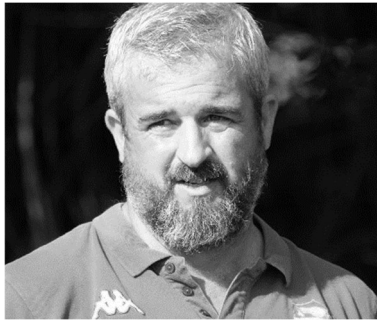
Je tiens à remercier tout le monde, adhérents, administrateurs, tous ces membres bénévoles, pour leur travail, leur action, leur dévouement toute l'année et je veux souligner également l'esprit d'équipe qui anime les uns et les autres.



Je remercie tous les partenaires sans qui ces projets ne pourraient exister. Qu'ils soient techniques ou financiers, vous êtes un rouage essentiel pour la pérennisation de notre association et mise en œuvre des différents projets.

Nous pouvons regarder l'avenir avec confiance et sérénité, toutefois il ne faut pas relâcher nos efforts. 2022 va voir la mise en place des ateliers participatifs avec les futurs locataires d'Urt marquant un pas de plus vers la finalisation de ce projet. Nous allons continuer à

développer notre partenariat, à rechercher des financements qui permettront la viabilité de notre association et le développement d'autres projets.



Une société se juge à la manière dont elle traite les plus fragiles, l'association et ses partenaires ont choisi de rendre à nos seniors la place qu'ils méritent et pour cela qu'on s'occupe d'eux avec dignité et bienveillance. Merci à toutes et à tous.

Xavier Landart, Président de l'Association.

**“ On ne peut être  
heureux sans les autres.  
L'art de vie(illir) c'est  
la relation, sans relation  
il n'est pas de vie.**



## LE RAPPORT D'ACTIVITES

### ▲ Rapide retour en arrière – 2018-2021

Avant de présenter l'année 2021, petite rétrospective pour mieux comprendre l'histoire de Gurekin ....

## RESUME 2018 – 2020 – (cf. parcours développé en annexe)

### 2018 :



Création de l'association en décembre 2018 avec la volonté d'« Accompanyer l'aboutissement d'un projet participatif répondant aux besoins des territoires »

### 2019 :

- Accompagnement par la Scop Lan Berri dans le cadre du dispositif « Entreprendre la région à vos côtés »
- Ecriture du projet « Création de maison partagée »
- La propriétaire d'un terrain sur la commune d'Hasparren souhaite développer à nos côtés une maison partagée
- Rencontre avec la municipalité d'Hasparren et le service habitat de la CAPB
- Démarche vers les bailleurs sociaux (HSA, Soliha, le COL) pour présenter notre souhait de développer le projet sur Hasparren : Le COL, Comité Ouvrier du Logement, souhaite s'investir à nos côtés pour développer ce nouveau concept

### 2020 :

- Dynamique de présentation du projet auprès des institutions et acteurs locaux (CD64, Mairies, Bailleurs sociaux, MSA, CARSAT ...)
- Co-construction du projet avec le COL et les services du CD64 et de la CAPB pour les projets d'Hasparren puis d'Urt.
- Elaboration du plan de financement
- HABITAT INCLUSIF : Nouvelle aide « AVP » suite au rapport Piveteau-Wolfrom – Aide à la Vie Partagée pour soutenir les porteurs de projet dans le fonctionnement de la maison partagée : le CD64 se lance dans une phase expérimentale avec la CNSA (Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie).
- Décembre : Signatures de la promesse de vente entre le COL et 2 propriétaires sur les communes d'Urt et d'Hasparren pour y développer 2 projets de maison partagée !

## ▲ Notre concept

La maison partagée a été imaginée par Gurekin pour 8-10 personnes âgées de plus de 65 ans. Elle se composera d'un espace privatif d'environ 40m<sup>2</sup> composé d'une chambre, une salle de bain, un WC, une kitchenette et une terrasse : un appartement par habitant, aménagé avec leurs meubles personnels. Un véritable « chez soi » qui aura l'avantage d'intégrer un collectif.



Des espaces communs permettront le « **bien vivre ensemble** ». L'aménagement de ces espaces sera réfléchi avec les personnes intéressées à vivre dans cette maison. Ce concept se veut avant tout PARTICIPATIF c'est-à-dire que les personnes concernées seront accompagnées par Gurekin lors d'ateliers pour définir ensemble leurs projets d'habitat et de vie partagée.

**Un projet avant tout participatif dans lequel les personnes décident ensemble avant même la livraison de la maison !**

## Nos points forts

- Être un lieu de vie dans lequel les personnes auront leur chez elles et seront libres de vivre à leur rythme et en toute liberté avec une envie : **sortir de l'isolement pour vivre des moments en collectif.**
- Donner la possibilité aux personnes de faire des choix personnels. Exemple : inviter des personnes chez elles, choisir leurs repas, continuer à cuisiner seules ou en collectif...
- Se limiter à un petit collectif (10 personnes maximum) qui facilitera l'intégration de chacun.
- Construire COLLECTIVEMENT un projet de vie partagée qui permettra la prise en compte de chacun et facilitera l'implication de tous ; les décisions seront prises ensemble.
- Mettre en poste des professionnels qualifiés présents au quotidien pour garantir une sécurité et coordonner le « bien vivre ensemble » pour faire vivre ce projet de vie partagée.
- Prévenir la perte d'autonomie grâce à un lien tissé quotidiennement par les professionnels avec chaque locataire et entre eux.
- Proposer une solution accessible le logement sera en location sociale (ouvert aux personnes avec des ressources faibles et modérées).

## ▲ 2021 : le projet se concrétise

La fin d'année 2020 a donc confirmé le développement du projet sur 2 territoires avec la signature du bailleur social le COL et des propriétaires des terrains sur les communes d'Urt et d'Hasparren.

De plus, l'engagement du Département 64 dans la phase expérimentale de l'Aide à la Vie Partagée « AVP » auprès de la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie « CNSA » conforte l'association dans ses perspectives, concernant, notamment, son équilibre économique de fonctionnement.

### 1- Le partenariat avec le COL s'installe petit à petit

#### Des réunions pour construire le concept et son modèle économique :

En 2021, plus d'une vingtaine de réunions ont été organisées avec le COL. Certaines, entre les deux structures seulement, pour croiser nos attentes, imaginer les perspectives et co-construire un projet faisant sens commun. D'autres, en visio avec des acteurs du territoire national ayant déjà une expertise sur le sujet d'habitat inclusif pour seniors et pouvant partager leur expérience pour nous conseiller, nous guider. Des temps de travail avec les services « social et habitat » du Département 64 et de la Communauté d'Agglomération du Pays Basque ont également permis de présenter notre projet et de réfléchir ensemble à la construction la plus pertinente de ce projet novateur.

#### Des temps plus spécifiques avec les mairies

Des rencontres avec les municipalités d'Hasparren et d'Urt ont également été organisées pour présenter le projet, préalablement travailler avec les architectes mandatés par le COL et les 2 propriétaires des terrains impliqués dans la démarche.

- **Hasparren : le premier projet à se lancer !**

Pour comprendre l'évolution du projet d'Hasparren, rappelons que les 2 bénévoles avaient rencontré la propriétaire du foncier en 2019. Elles partageaient la volonté de mener un projet d'habitat alternatif à l'EHPAD pour les personnes âgées. Elles avaient donc décidé de mener ensemble les premières démarches pour construire ce projet en organisant différentes rencontres avec le Maire de l'époque, Mr Inchauspé et les services de l'habitat de la CAPB, des experts comptables, des bailleurs sociaux (HSA, Soliha, le COL)...

A l'écoute de notre projet et partageant les valeurs sur lesquelles il est fondé, c'est donc dans cette dynamique que le partenariat avec le COL, premier bailleur à nous soutenir, s'est installé dès le mois de janvier 2020.



[illegible]

- Urt : inattendue mais quelle belle surprise !



9

a été faite dans un second temps et le tout fut validé par l'équipe municipale exprimant le besoin recensé sur le territoire.



Par la suite, une première réunion publique fut organisée au mois de septembre pour les Urtois puis une seconde, ouverte à tous, fin novembre.

Ces 2 réunions ont permis de présenter notre projet publiquement et de rencontrer des personnes intéressées par le concept.

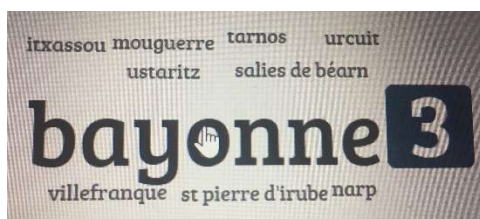
## 2- Les fondatrices de Gurekin décident d'ouvrir l'association

En décembre 2018, elles étaient 2 à avoir fondé l'association. Une troisième personne, partageant l'envie de concrétiser ce concept sur notre territoire, les a rejointes dès le mois de juin 2019. Après de nombreuses démarches (cf parcours en annexe), il était grand temps d'ouvrir l'association à d'autres !

### De nouveaux volontaires pour accompagner le projet :

Dès le mois de février, 9 nouveaux administrateurs, tous bénévoles, rejoignent le trio et confirment leur volonté de s'investir dans le projet pour mener un travail de co-construction.

Des femmes et des hommes, du secteur social, médico-social mais pas seulement, habitant les territoires du Béarn, du Pays Basque et des Landes



Cette nouvelle équipe se rencontre une première fois lors d'une visio (situation sanitaire COVID oblige), animée par Daniel Harotzarene de Lan Berri, pour faire connaissance et découvrir le chemin parcouru depuis la création de l'association.

Quelques semaines plus tard, le collectif peut, enfin, se retrouver pour faire connaissance et démarrer le travail de co-construction. Ils abordent ensemble différents sujets dont la

question des statuts. En effet, ces derniers étaient, selon la volonté des fondatrices, très succints pour permettre au collectif de réfléchir à une vision commune de gouvernance.

Ainsi, afin de laisser place à toutes personnes désirant s'impliquer, il est proposé de **structurer l'organisation** avec :

- Un bureau constitué avec une co-présidence, une secrétaire, une trésorière et une membre salariée (à venir) prévoyant de se réunir une fois par mois.
- Un Conseil d'Administration qui se réunira une fois par trimestre.
- Des commissions thématiques seront proposées aux administrateurs et à tout adhérent de l'association souhaitant s'investir sur une thématique.

En 2021, 20 personnes ont adhéré à Gurekin :

- 12 sont administratrices dont 5 sont membres du Bureau
- 8 sont uniquement adhérentes manifestant par leur adhésion leur souhait d'apporter leur soutien au projet de l'association.

### Comment l'information circule ?

Afin de tenir informé chaque administrateur des avancées du projet et faciliter l'implication de tous dans la construction du projet, un point mensuel résumant les rendez-vous et informations du mois leur est adressé

Un groupe WhatsApp permet également au collectif de rester en contact et de diffuser les informations.

Lorsqu'un sujet doit être abordé en commission, un mail est envoyé à tous (administrateurs et adhérents) et des réunions sont organisées.



### 3- Priorité : trouver des financements pour continuer la dynamique avec l'embauche de la première salariée

Les choses s'accroissent nettement pour l'association, les réunions de travail se multiplient, il faut beaucoup de temps et d'énergie pour concrétiser ce projet. Des demandes de financements sont envoyées pour l'étape d'ingénierie (Etape avant la livraison de la première maison) afin de financer un poste de salarié. Des dossiers sont donc envoyés en expliquant notre démarche sur les 2 projets, celui d'Hasparren et celui d'Urt pour un soutien au financement sur la période d'octobre 2021 à octobre 2023. (Date envisagée avec le COL pour la livraison du projet d'Hasparren)

### a. Des partenaires nous font confiance... le soulagement !

Plus de 15 dossiers sont complétés, chacun avec leur particularité (dossier sur CERFA, dossier en ligne...) et sont envoyés.

En voici la liste : Centre Intercommunal d'Action Sociale de la Communauté d'Agglomération du Pays Basque « CIAS CAPB », la Mutualité Sociale Agricole « MSA » avec son appel à projet « Sites habitats », le Conseil Départemental des Pyrénées Atlantiques « CD64 », la Région Nouvelle Aquitaine avec l'Aide au Micros Projets Locaux Innovants « AMPLI », la Fondation de Crédit Agricole Pyrénées Gascogne « CAPG », la Mutualité Nationale des Hospitaliers « MNH », la Fondation Legrand, la Fondation des Petits Frères des Pauvres, la Fondation de France, la Fondation Coallia, ainsi que les Fondations la MACIF, AG2R la Mondiale, SCNF, MGEN, le fond de dotation du COL et l'appel à projets « HAPA en 3D » du réseau HAPA et Malakoff Humanis..

La difficulté pour une jeune association comme Gurekin est de trouver le **PREMIER partenaire financier** qui dira OUI. La **Fondation CAPG** a été la première à nous faire confiance et nous a octroyé une aide financière de 5000€. Certains dossiers n'ont pas été acceptés et d'autres partenaires ont suivi...ouf...merci à eux !

- |                                 |                           |
|---------------------------------|---------------------------|
| ➤ CIAS : 9 000€                 | > Fondation CAPG : 5 000€ |
| ➤ MSA : 10 000€                 | > CD 64 : 10 000€         |
| ➤ MNH : 1 000€                  | > SNCF : 2 000€           |
| ➤ Fondation de France : 60 000€ |                           |

Nous avons également reçu des réponses négatives (AG2R la Mondiale, MGEN, La Fondation des Petits Frères des Pauvres, la Région).

Le **fond de dotation du COL**, quant à lui, nous donna son engagement pour la signature d'une convention en 2022 et un soutien à hauteur de 10 000€.





## b. Zoom sur « nos parcours » auprès de 2 fondations

Faire des demandes de subventions, ce n'est pas seulement remplir un dossier, c'est un travail qui demande beaucoup de temps. Il faut en effet rendre son projet le plus clair possible sur un document parfois très cadré, répondre à des questions très précises. Une fois le dossier envoyé, il faut parfois défendre son projet à l'oral pour convaincre du sérieux de l'association et de ses volontés. Voici 2 exemples :

● **La Fondation Legrand** : Nous avons participé à l'appel à projet de cette fondation nationale soutenant les initiatives tournées vers la perte d'autonomie. Notre projet a tout d'abord été sélectionné à la lecture de notre dossier, puis 2 membres de l'association ont, quelques semaines plus tard, défendu le projet en visio devant un jury. Nous avons été retenus pour représenter le grand Sud-Ouest.

L'étape suivante a été de réaliser une courte vidéo de 2 min présentant notre projet :

<https://www.youtube.com/watch?v=kjvnPihh5YQ>



Ce support diffusé sur internet a facilité le vote du public qui a été nombreux et a permis à notre jeune association de s'appuyer sur ce parcours pour se faire connaître via des posts sur les réseaux

sociaux (Facebook, LinkedIn), en partageant l'information par mail ou par d'autres supports de communication personnels (groupe WhatsApp, compte instagram...)

Nous sommes arrivés second pour le prix du public et malheureusement aucun autre prix nous a été remis. Une jolie première expérience qui a demandé beaucoup, beaucoup, de temps pour aucun financement mais si nous regardons plutôt le verre à moitié plein, cet appel aux votes à mobiliser tous les adhérents de l'association qui ont communiqué auprès de leur propre réseau... et la volonté commune d'y parvenir a impulsé une jolie cohésion dans ce groupe de bénévoles nouvellement constitué ! Le bouche à oreille a fonctionné, l'information d'un nouveau projet tourné vers les séniors circule.....

● **La Fondation de France** : Nous avons présenté un dossier pour l'appel à projets « Vieillir acteur et citoyen de son territoire » visant à soutenir des actions innovantes ou expérimentales favorisant l'implication et la participation à la vie locale des habitants âgés, en particulier les plus vulnérables ou isolés. Les projets doivent leur permettre d'être - autant que possible - acteurs d'initiatives citoyennes et de projets de développement local qui les concernent.

Cette thématique correspondant pleinement à notre projet, un dossier de plus de 30 pages a été envoyé et présélectionné.

Un premier soulagement pour l'association car l'accord d'un financement par la Fondation de France permettrait à l'association de faciliter nettement le développement de notre concept participatif de maison partagée.

**Sélection des projets**

La demande doit être transmise à la Fondation de France **au plus tard le 14 septembre 2021 à 17h00**.  
 Les dossiers feront d'abord l'objet d'une présélection.  
 Si votre dossier est présélectionné, il donnera lieu à une instruction.  
 Les jurys et comités se réuniront entre septembre et novembre 2021.

**Transmission du dossier**

Vous pouvez à tout instant enregistrer vos saisies à l'aide du bouton "Sauvegarder", puis vérifier que les champs obligatoires de la page ont bien été renseignés avec le bouton "Valider la page".

Toutes les rubriques doivent être renseignées, puis validées, pour pouvoir transmettre le dossier.  
 Les questions marquées d'un astérisque \* sont obligatoires.  
 Les éléments financiers doivent être fournis rigoureusement tels qu'ils sont demandés.

**LES DOSSIERS HORS-DÉLAIS OU INCOMPLETS NE SERONT PAS EXAMINÉS.**

Numéro de dossier **38418**

Dans un second temps, un rendez-vous d'une heure avec Mr H., Responsable bénévole de la thématique « Personnes Agées » de la Fondation de France et 2 membres de l'association Gurekin a eu lieu. Cette rencontre a permis d'échanger et de clarifier certains points suite à la lecture du dossier afin que Mr H puisse à son tour, présenter en commission notre demande. Une réponse favorable a été rendue...un beau cadeau de fin d'année pour l'équipe de Gurekin qui en avait tant besoin !

#### 4- L'élaboration et le développement de notre communication

##### a. Lancement d'une campagne participative pour structurer notre image :

Il n'y a plus de doute, le projet est lancé... L'association a donc besoin d'outils de communication pour présenter son concept. Pour travailler à leur mise en place, les adhérents sont invités à participer à la commission « communication ». Un groupe se crée avec 4 administrateurs et 1 adhérente qui réfléchiront ensemble à sa construction.

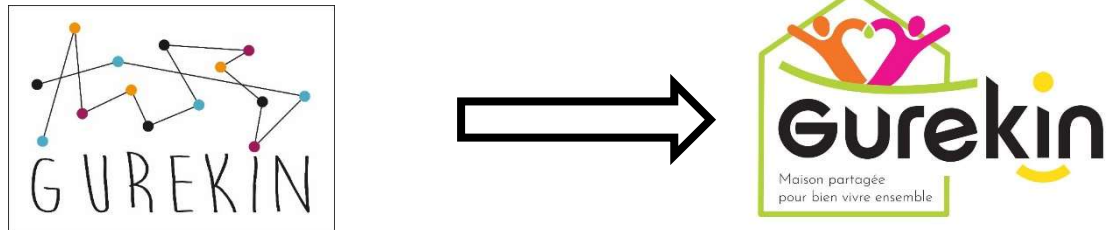
N'ayant pas d'enveloppe financière, une campagne participative en ligne « crowdfounding » est lancée en août. Plus de 4000 € sont récoltés pour soutenir l'association dans son développement : réalisation de la charte graphique et d'un logo adapté, conception d'un site internet, création d'une plaquette de présentation et d'une vidéo de présentation « motion design ». Plus de 120 donateurs nous apportent leur soutien... Quelle fierté !





Les réunions de la commission permettent de structurer nos besoins et nos objectifs. Nous définissons ensemble les contenus des différents outils, décidons et organisons collectivement notre démarche. Et voilà en 3 mois, nous arrivons à notre objectif !

- Le logo change. Nous faisons appel à une graphiste professionnelle et grâce à notre groupe WhatsApp, tout le monde participe au choix final.  
Notre volonté : avoir un logo plus parlant et plus dynamique !



- Nous faisons appel à un prestataire webmaster qui conçoit selon nos idées un site. Une sensibilisation à distance est organisée pour 4 administratrices pour la mise à jour du site : [www.gurekin.fr](http://www.gurekin.fr)



- Une vidéo de présentation de notre concept « Motion Design » est conçue par une graphiste professionnelle : [https://www.youtube.com/watch?v=QOn\\_gjdqlpg&t=5s](https://www.youtube.com/watch?v=QOn_gjdqlpg&t=5s)



Cette vidéo est utilisée lors de réunion publique, lors de premières rencontres avec de nouveaux partenaires et/ou de nouvelles municipalités. Cet outil vient en appui de notre discours pour présenter et clarifier notre concept novateur.

- Un Kakemono permet de faciliter notre visibilité lors de forum, réunion publique...



Ici lors de la journée territoriale de l'Habitat Inclusif à Bordeaux, le 06 décembre, organisée par le réseau Hapa avec lequel nous sommes adhérents !

- Une plaquette a, également, été pensée pour laisser, lors de nos rencontres, une documentation adaptée.



Nous avons fait imprimer plus de 800 exemplaires de cette plaquette par un imprimeur local. Dès sa réception, nous avons démarré des rencontres pour expliquer notre projet sur le territoire et également sensibiliser les personnes intéressées à ce concept. Nous nous sommes appuyés sur le projet d'Urt pour présenter sa concrétisation, celui d'Hasparren n'avançant pas.

Nous avons rencontré des acteurs Urtois à qui nous avons laissé notre plaquette : le conseil d'administration du CCAS d'Urt, les associations

Age d'Or, AEP ST Joseph, le cabinet d'Infirmières, le cabinet médical, la pharmacie, les commerces de proximité...

Nous avons pris également rendez-vous avec d'autres acteurs pouvant nous soutenir dans notre démarche de communication auprès des seniors : le CCAS de St Pierre d'Irube qui gère l'organisation des auxiliaires de vie sur le pôle Nive Adour, le Centre Local d'Information et de Coordination Gériatrique « CLIC » à Bayonne, des cabinets d'infirmières et des pharmacies sur les communes voisines d'URT mais aussi des rencontres avec des assistantes sociales de Centre de Suite et de Réadaptation (Marienia, Toki Eder, la Maison Basque...) ou l'équipe de la SDSEI ( Service Départemental) de Bayonne.

De nouvelles municipalités ont également été sollicitées pour présenter le concept.



## b. La presse parle de Gurekin !

C'est avec une grande fierté que nous avons pu lire les premiers articles de presse, valorisant notre projet et invitant les personnes intéressées à nous contacter ou à venir aux réunions publiques ! Grâce aux Petites Affiches, à Herria, à Sud-Ouest, le concept des maisons partagées arrivent aux oreilles de tous...



## a. L'association adhère au réseau national « HAPA »



Comme nous le disons très souvent, « nous n'avons rien inventé ! ». Même si ce projet reste novateur sur notre territoire, des porteurs de projet sur d'autres départements sont très avancés et des habitats inclusifs fonctionnent déjà sur le territoire national. Lorsque nous avons démarré ce projet en 2019, nous n'imaginions pas toutes les étapes à franchir, tout le savoir nécessaire et les compétences à développer pour y arriver. Grâce à internet, nous avons pu faire de nombreuses recherches pour mieux comprendre le cadre réglementaire, pour découvrir aussi les initiatives existantes. Nous sommes tombés un jour sur le site du réseau HAPA (Habitat Accompagné et Partagé) dont l'objectif est de « soutenir et générer l'entraide entre acteurs pour l'essor et la pérennisation de solutions d'habitats partagés et accompagnés »<sup>1</sup>. Nous avons décidé d'y adhérer au mois d'avril et participons régulièrement aux visios d'entraide organisés sur différentes thématiques. Grâce à cette adhésion, l'association a pu trouver des réponses à certains points. Des visios avec Mme F.D d'Habitat des Possibles, acteur très engagé sur Bordeaux et porteur d'un projet beaucoup plus avancé sur Lestiac ont été très enrichissantes. Pouvoir échanger avec d'autres porteurs de projet permet aussi de sortir de ce sentiment d'isolement que nous pouvons ressentir.

<sup>1</sup> <https://www.reseau-hapa.eu/le-reseau-hapa/>

## b. Il devient nécessaire de professionnaliser et structurer l'association

Au mois d'août, 4 bénévoles ont pu rencontrer Mathilde Lasserre, chargée de mission à l'association Profession Sport Loisirs 64 « PSL64 ». Nous avons contacté cette structure afin de réaliser un DLA : Dispositif Local d'Accompagnement.

« Ce dispositif public permet aux structures employeuses de l'économie sociale et solidaire (ESS) de bénéficier d'accompagnements sur mesure afin de développer leurs activités, de les aider à se consolider et à créer ou pérenniser des emplois. La prise en charge est faite par l'Etat, l'association n'a rien eu à payer ».<sup>2</sup>

**Les objectifs de cette rencontre** : Recueillir les besoins de l'association et établir un diagnostic.

Ces deux heures d'échange ont permis de présenter l'association, ses membres, son organisation actuelle, ses perspectives et ses besoins. Les questions posées par Mme Lasserre ont facilité la réflexion et le partage des expériences.

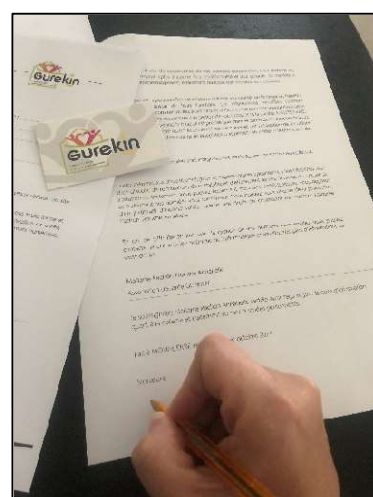
Le rendez-vous terminé, Mme Lasserre a établi un diagnostic qu'elle nous a envoyé par la suite pour relecture. Ce document a été transmis à des partenaires puis un plan d'accompagnement a été proposé par différents prestataires. **L'association sera donc accompagnée dès le 1<sup>er</sup> trimestre 2022... Affaire à suivre !**

Grâce à cette première rencontre, les bénévoles ont pu se saisir de la présentation de l'histoire de l'association et mieux comprendre toutes les démarches passées. De plus, Mme Lasserre nous a prodigué de précieux conseils comme par exemple contacter Pôle Emploi pour connaître les critères des contrats aidés pour la future embauche.

### **L'embauche de la première salariée**

Dès le mois d'octobre 2021, et grâce aux retours positifs de certains partenaires financiers, Annabelle Pachon Trouche, fondatrice de l'association, a pu être embauchée à temps plein avec un CDD d'un an, renouvelable (si les finances de l'association le permettent).

Le contact avec Pôle Emploi a permis d'établir un contrat aidé Parcours Emploi Compétence « PEC ». « Pendant toute la période du PEC, la personne concernée est rémunérée et bénéficie d'actions de formation, tandis que l'employeur perçoit des aides spécifiques ».



<sup>2</sup> <https://www.info-dla.fr/presentation/dla/>



Le Parcours Emploi Compétences s'adresse en priorité aux personnes éloignées de l'emploi »<sup>3</sup> Annabelle Pachon Trouche étant depuis 2 ans au chômage, le critère d'éloignement était donc rempli pour bénéficier de ce soutien.

Ses missions seront diverses et permettront de faciliter la construction de ce projet novateur sur le territoire :

- Mise en œuvre des projets avec les partenaires (réunions de présentation, de suivi des projets en cours...)
- Conception du modèle économique
- Elaboration et suivi des dossiers auprès des financeurs pour chaque étape (ingénierie, investissement des espaces communs et fonctionnement lors de la livraison)
- Structuration de l'association avec les bénévoles administrateurs et développement d'une gouvernance partagée
- Communication autour du projet (réseaux sociaux, liens presse, site internet, rencontre nouveaux partenaires...)
- Animation des ateliers participatifs avec les personnes âgées concernées
- Suivi budgétaire de l'association et saisie comptable.

Sur ce dernier point, la co-présidente de l'association ainsi que la salariée ont pu suivre dès le mois de novembre 2021 une formation comptabilité, proposée par PSL64. Arrivant à point nommé, la salariée a pu mettre en pratique les connaissances acquises lors de ces 4 jours soit 28 heures pour élaborer la comptabilité de l'association.

Enfin, embaucher une salariée c'est aussi gérer le côté administratif de l'emploi : élaboration du contrat de travail, des bulletins de paies, déclarations sociales mensuelles... Dans son parcours, l'association a eu la chance de croiser Mme C.Lahargou du cabinet comptable C'la Paye et qui depuis octobre se charge gracieusement de réaliser ce travail. Nous tenons à la remercier pour son soutien et pour son professionnalisme dans ses fonctions.

### c. Projet Hasparren : la propriétaire fait marche arrière

En fin d'année 2021, la propriétaire du terrain d'Hasparren avec qui nous travaillions le projet depuis 2 ans, a finalement décidé de ne pas vendre son terrain familial. Une rencontre le 15 décembre avec Mme le Maire a confirmé la situation, le projet d'Hasparren ne se ferait donc pas sur ce terrain et la Mairie n'était pas en capacité à cette époque de nous proposer une autre alternative. **Un coup dur pour l'association, ce revirement remettait toute notre planification en question.**

En effet, tout le travail de co-construction mené avec le COL, l'architecte et la municipalité nous avait permis de nous projeter sur ce projet comme étant la première concrétisation de

---

<sup>3</sup> <https://allocation-chomage.fr/emploi-pec/>



Gurekin avec une livraison de la maison partagée en octobre 2023. Tous les dossiers de demande de financement pour l'étape d'ingénierie étaient donc en lien avec cette temporalité vu que le financement de fonctionnement via l'AVP allait prendre le relais. Il a fallu contacter tous nos financeurs pour expliquer la situation et garder une transparence sur notre action. Nous avons reçu un très bon accueil de la part de chacun d'entre eux qui ont encouragé l'association à continuer dans sa dynamique et sa volonté de déploiement du concept. **Nous gardons donc le cap même si ce contre-temps implique aujourd'hui pour l'association de trouver une enveloppe financière plus importante pour l'étape d'ingénierie car la livraison de la première maison se fera dorénavant en 2024 avec le projet d'Urt.**

#### d. Une année 2022 qui promet une belle aventure !

Grâce aux articles de presse, aux informations publiées sur les réseaux, aux rencontres organisées pour présenter le projet... en résumé, grâce à toute cette énergie déployée depuis plus de 2 ans pour faire connaître l'association et valoriser son projet, nous récoltons enfin les fruits ce que nous avons semé.

En effet, des communes nous sollicitent pour leur présenter le projet ... de nouvelles portes s'ouvrent pour 2022 !

Les réunions publiques ainsi que la communication citée ci-dessus ont également facilité l'accès à l'information des personnes directement concernées pour le projet d'URT. En fin d'année, nous comptabilisons déjà 10 prises de contact. Annabelle, dorénavant salariée, a rencontré certaines de ces personnes. Chaque rendez-vous individuel organisé, soit dans un espace public soit au domicile des personnes, lui a permis de présenter l'association et le projet. A chaque rendez-vous, elle répond aux interrogations et présente les premiers plans élaborés par le cabinet d'architecte Thierry Girault. Lorsque ces plans sont présentés, elle précise que les espaces privatifs ont été retravaillés grâce à l'expertise d'un ergothérapeute, Mr Bastien Lamothe. Ce dernier avait répondu positivement à une annonce de l'association sur LinkedIn, réseau social de professionnels, pour trouver un ergothérapeute bénévole pour nous soutenir dans cette étape. Un grand merci à lui !

Ces premiers rendez-vous laissent entrevoir une belle dynamique à venir dès le premier trimestre 2022 avec la mise en place des ateliers participatifs qui permettront aux personnes intéressées par le concept de s'investir pleinement dans LEUR projet, de faire connaissance, de créer un lien entre eux et avec l'association mais aussi de « toucher du doigt » dès à présent le « Bien vivre ensemble » qui les attend dans ce beau projet de vie partagée !

## ▲ ANNEXES :

### NOTRE PARCOURS – 2018-2020

- **Décembre 2018 :** création de l'association GUREKIN dont l'objet est d'aller à la rencontre d'habitants en zones rurales pour recueillir leurs besoins et envies et créer avec eux un projet social adapté à ce territoire. Impulser un dynamique d'habitants dans les territoires reculés.
  - **Janvier 2019 :** rencontre Mr Manterola, Directeur de l'action sociale et solidarités de la CAPB et Mme Nadal, cheffe de projet Développement social du Pays Basque : présentation de l'association et de notre souhait de créer un projet adapté aux besoins des territoires en zone rurale.
  - **Février 2019 :** rencontre avec l'équipe de conseillères territoriales de l'action sociale de la CAF ( Mme Jordan, Mme Etcheveste, Mme Larrasoin ) – Echanges sur les structures de l'animation de la Vie Sociale ( EVS, Centre Sociaux)
  - **Mars – Mai 2019 :**
    - Rencontres des maires de Bidache (Mr Dallemane), Came (Mr Montero), Sames (Mr Pons), Bardos (Mr Diribarne), Guiche (Mr Bussiron)
    - Contact avec l'association « le grain à moudre » de Bidache – volonté de développer un EVS en 2009.
- **SOUHAIT DE DEVELOPPER UN LIEU D'HEBERGEMENT POUR SENIORS** ouvert sur un territoire avec une salle polyvalente annexée pour y développer des activités intergénérationnelles.

Contact **Ages sans Frontières** – Mr René Anciloto, président de l'association

<https://www.agessansfrontieres.fr/nos-etablissements/maison-partagee/>

>> Reportage sur France 2 :

<https://www.france.tv/france-2/13h15-le-dimanche/959561-le-printemps-de-l-hiver.html>

- **Juillet – Août 2019 :**
  - Rencontre Mme Puyau, infirmière ayant créé un lieu de vie pour seniors, 2 maisons à Galan ( 2017) et Lannemezan (2019).

- Rencontre **Mr Harotzarene – Ateliers Lan Berri**. Inscription au dispositif « Entreprendre, la région à vos côtés » pour un accompagnement à partir de septembre
- Rencontre **Mme Malle Villefranque** – création d'une maison avec 4 appartements pour séniors.>> mise en relation avec Mme A : propriétaire de terres sur Hasparren, intérêt sur un projet d'habitat séniors.

## ■ Septembre 2019 :

- **Union Régional des Sociétés Coopératives** : Mr Bernard Tarnos

### Renseignements sur les SCIC : Société Coopérative d'Intérêt Collectif

- **Association Etxeka de Mauléon**, Mme Lougarot– association créée en 2003 pour proposer aux personnes âgées de la vallée une alternative de logement et d'accompagnement entre le domicile et l'EHPA
- **Rencontre avec Mme A– propriétaire du terrain d'Hasparren.**
- **Création d'un questionnaire** tourné vers les +60 ans sur le concept de maison partagée : envoi par mail, contacts assos du territoire ADMR et Mme Nadal.
- Contact téléphonique **CARSAT** – Mme Nelly GIVRAN (la rappeler au stade du permis de construire)
- Accompagnement de 44 h soit 5 journées dans le cadre du dispositif **Entreprendre la Région à vos Côtés** par le groupement Territoires et Entreprises 64 (Scop Lan Berri, Interstice, Andere Nahia, Herrikoa...)

**QUESTIONNAIRE ASSOCIATION GUREKIN**

**GUREKIN**

**Une maison partagée, notre objectif du projet**

Un habitat partagé est une maison ou un ensemble de logements collectifs où les habitants vivent ensemble, mais ont chacun leur propre logement. Les habitants sont impliqués dans la gestion et le fonctionnement de la maison. Ils ont des responsabilités communes et des responsabilités individuelles. Ils ont des droits de vote et des droits de participation. Ils ont des responsabilités communes et des responsabilités individuelles. Ils ont des droits de vote et des droits de participation.

**LOGEMENT**

1- Quelle typologie d'hébergement pour séniors connaissez-vous ?

☐ CIPAD (Maison de Retraite) ☐ Résidence autonomie

☐ Résidences de service ☐ Maison partagée

## ■ Octobre 2019 :

- Réunion à la mairie d'Hasparren avec Mr Inchauspé, **Maire d'Hasparren**, Mme Garacotche **Responsable du service urbanisme d'Hasparren**, Mme Hourquet **Directrice de l'habitat et la politique de la ville de la CAPB**, Mme Laquet Fiau, **Cheffe de service habitat parc public et accession.**
- Rencontre **Mr Florent Larrere – Notaire**
- Rencontre **Mr Bassier, Directeur Général des Services de la Communauté de Communes d'Orthe et Arrigans** à Peyrehorade.
- Rencontre **CCAS d'Hasparren** – Mme Rosolin **Directrice** et Mme Juzan **Assistante sociale**

- Participation au Forum Bel avenir dédié aux séniors du Pays Basque et Sud Landes organisé par « Allez Les mêmes » sur 2 jours à la maison des associations de Bayonne – Questionnaires en direct

Souhait : Se concentrer sur la commune d'Hasparren. Volonté partagée avec Mme A

- Rencontre Mr Sangare – Habitat Sud Atlantic pour présentation du projet
- Mme A rencontre l'expert-comptable – Mr SERS Bertrand du cabinet Walter France.
- Rencontre Mr Iputcha ( Président de Soliha, Administrateur chez HSA...) pour présentation et conseils sur le projet
- Rencontre avec Mr Caussade – Directeur de SOLIHA – Présentation du projet global. Demande d'un APS ( Avant Projet Sommaire)

#### ■ Novembre 2019 :

- Conférence « Habiter, vieillir autrement » à Bayonne à la cité des arts organisé par le collectif Bâtir les Solidarités. Table ronde, témoignages, débat. (Maillages, Soliha, Les Bascos, HSA, Habitat et Humanisme, Age et Partage 64, Etxeka.)
- Rencontre Mme Schnuremberger Colette (ancienne présidente du COL Comité Ouvrier du Logement, membre de l'association Age et Partage 64 créée en 2017 : projet de résidence ZUBI MAYOU)
- Rencontre Maud Carrichon du Tube à ESS'ai - Incubateur Territorial Economie Sociale et Solidaire Sud Aquitaine
- Contact téléphonique Mr Lempereur du CD 64 – Rdv le 10 janvier 2020.
- Contact téléphonique Mr Lamour de la MSA - Responsable Pole Ingénierie Sociale et offre de services sur le territoire

#### ■ Décembre 2019 :

- Rencontre Mme Delpech, responsable du développement et de l'aménagement au COL.
- Contact téléphonique Mr Lecumberri de l'association EVAH

#### ■ Janvier 2020 :

- Rencontre Mr LEMPEREUR directeur de l'autonomie et Mme BERGEZ responsable des établissements sociaux et médico-sociaux au Département – Hôtel du Département PAU
- Rencontre Mme Delpech et Mr Robbana, directeur du COL

- Février 2020 :
  - Rencontre Mme Delpech et Mr Robbana, directeur du COL
  - Rencontre COL Mme Delpech, Mme Garra responsable juridique et innovation, Mme Coelho responsable gestion locative
- Mars-Avril 2020 :
  - Elaboration du plan de financement. (Plan de financement initial, investissement, BFR Initial, Compte de Résultat...) Accompagnement par visio de Mr Daniel Harotzarene de Lan Berri. (Période du confinement)
- Mai 2020 :
  - Rencontre à Bidache de Mme Arthapignet, Chargée de mission développement social à la CAPB.
- Juin 2020 :
  - Visioconférence avec Mme GIVRAN Nelly de la CARSAT et Mmes Delpech et Garra du COL – Quels sont les financements possibles ?
  - Rencontre au COL avec Mr Robbana, directeur du COL Mme Delpech, responsable du développement et de l'aménagement, Mme Garra responsable juridique et innovation, Mme Coelho responsable gestion locative / Mr Dupey – Département 64 - Territoires et Cadre de vie - Habitat / Mme Laquet Fiau, CAPB- Cheffe de service habitat parc public et accession.
  - Visio Conférence avec Mr Lamour MSA– Responsable Pole Ingénierie Sociale et offre de services sur le territoire et Mme Delpech COL
  - Rencontre Mr Iriart, Maire de St Pierre d'Irube
- Juillet – Aout 2020 - :
  - Rencontre Mr Lasserre, Maire de Bidache
  - Rencontre Mr Darricarrere, Maire d'Urcuit
  - Lecture du rapport Piveteau, Wolfrom sur l'habitat « API » Accompagné, Partagé et Inséré dans la vie locale « Demain, je pourrai choisir d'habiter avec vous ! »
- Septembre 2020
  - Rencontre Mr Iriart Maire de St Pierre d'Irube et Mme Damestoy, adjointe Commission Solidarités
  - Suivi plan financement – Daniel Harrotzarene – Lan Berri



- Rencontre **Mr Hugla Maire de Lahonce** et **Mme Péré, 1ère adjointe**
- Réunion point d'étape au COL : **Mr Robbana, Mme Delpech et Mme Olasagasti, chargée de Recherche et Développement.**
- Rencontre **équipe municipale à Bassussary** : **Mr Lahorgue, Mme Barral, Mme Dallé, Mr Bressac et Mr Ravie DGS.**
- Rdv COL : présentation par l'architecte **Mr Philippe Rabier** du **projet d'Hasparren**

#### ■ Décembre 2020

- Lecture « livre blanc de l'habitat inclusif » – **Fondation Ages et Vie**
- Visioconférence du 02 décembre avec :

**COL** : **Mr Robanna, Mme Delpech, Mme Garra**

**CAF** : **Mesdames Jordan, Etcheveste, Capdeville** – **Conseillères de Territoire Action Sociale**  
**Mme Ferro Brigitte**, **Conseillère de Territoire Action Sociale LOGEMENT**

**CAPB** : **Mme Laquet-Fiau**, **cheffe de service Habitat Parc public et Accession**  
**Mme Arthapignet**, **chargée de mission développement social**

**CD64** : **Mr DUPEY Benoit**, **responsable mission habitat.**

**Mme BOUSSEZ Karine**, **Chargée d'études et de projets, Direction de l'Autonomie**

- Rencontre **Mme G, propriétaire terrain URT**
- Signature promesse de vente – **Urt et Hasparren**

## AUTRES ACTEURS RENCONTRES EN 2021

- Hum : coopérative d'entrepreneurs – gouvernance partagée
- Association Arche Pays Basque - Etincelles 64
- Maison de l'ESS Biarritz
- La résidence autonomie Vincent Pochelu à Bidache
- HSA – Habitat Sud Atlantic
- Office 64
- Les municipalités d'Urcuit, de Peyrehorade
- EPFL – Etablissement Public Foncier Local
- FJT Tarnos – Foyer des Jeunes Travailleurs
- EVAH – Espace de Vie pour Adultes Handicapés –
- Ammets 64
- APAVE – Labelisation HS2
- Familles Solidaires
- Scop Accolades

## TEMOIGNAGE MARINE – BENEVOLE

C'est grâce à la situation de ma grand-mère que j'ai pris conscience du manque de structures adaptées pour l'hébergement des personnes âgées.

Atteinte d'une maladie cognitive, elle ne pouvait plus vivre seule. Pour elle et la famille l'Ehpad n'était pas la solution. Nous voulions qu'elle se sente chez elle, libre et en sécurité.

C'est par chance que nous avons découvert ce système de maison partagée proche de chez elle, en Seine et Marne. J'ai pu découvrir l'importance et le bienfait que ces maisons apportent, mon envie d'en faire bénéficier à d'autres personnes âgées commença.



Marine et Aline, sa grand-mère

Habitant à Hendaye je me suis renseignée sur ce système. Quelques projets étaient en cours en France mais rien à ma connaissance dans le 64. J'ai démarré un parcours de création pour développer des maisons partagées avec l'aide de la région.

Puis un jour, au cours de mes recherches j'ai connaissance de l'existence d'une association « Gurekin » travaillant sur un projet de maison partagée à Urt. Etonnée de ne pas en avoir entendu parlé auparavant j'ai décidé de partir à leur rencontre. Annabelle a accepté de me rencontrer, a écouté mon projet, m'a conseillé.

Ce premier échange m'a enchanté, le projet et les valeurs portées par Gurekin correspondaient exactement à ce que je souhaitais créer. Quelques semaines plus tard, je lui ai fait part de mon envie de rejoindre un collectif déjà existant et de m'impliquer pour les aider à développer les projets.

Depuis le début d'année je suis membre bénévole de l'association en parallèle de mon activité professionnelle. J'ai été très bien accueillie par tous les autres membres, il y a un réel esprit collectif et d'entraide. La participation étant ouverte à tous, aujourd'hui je m'implique dès que je peux au travers des commissions, des rencontres externes et appui à la communication. Je suis ravie et fière d'être membre de l'association.

**Marine Chaussis, 31 ans, bénévole Gurekin, Hendaye**

# 2021 : en chiffre ...



- **20** adhérents
- **12** bénévoles engagés
- **22** réunions de travail avec le COL
- **12** Visios avec l'HAPA
- **1** salariée embauchée

**+ de 120 donateurs**  
qui ont soutenu le développement de notre communication

**2** financeurs publics  
**2** mutuelles  
**3** fondations nous soutiennent !

**1 projet sur URT officialisé !**  
**Une belle histoire qui s'écrit...**

MNH

**Gurekin**  
Maison partagée pour bien vivre ensemble



*Merci à tous  
pour votre soutien !*